



Группа НЛМК

**УТВЕРЖДЕНО**

Советом директоров  
публичного акционерного общества  
«Новолипецкий металлургический  
комбинат»

Протокол № 245

от 23 декабря 2016 года

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ГРУППЫ НЛМК**  
(введён впервые)

г. Липецк  
2016 год

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>СТАТЬЯ 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....</b>	<b>3</b>
<b>СТАТЬЯ 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ.....</b>	<b>3</b>
<b>СТАТЬЯ 3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....</b>	<b>4</b>
<b>СТАТЬЯ 4. БАЗОВЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ.....</b>	<b>4</b>
<b>СТАТЬЯ 5. ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ.....</b>	<b>4</b>
<b>5.1. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С РАБОТНИКАМИ ГРУППЫ НЛМК .....</b>	<b>4</b>
<b>5.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ И КОНТРАГЕНТАМИ.....</b>	<b>5</b>
<b>5.3. ОТНОШЕНИЯ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ .....</b>	<b>5</b>
<b>5.4. ОТНОШЕНИЯ С КОНКУРЕНТАМИ .....</b>	<b>5</b>
<b>5.5. ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА         ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ .....</b>	<b>5</b>
<b>5.6. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И КОНТРОЛЬ .....</b>	<b>6</b>
<b>СТАТЬЯ 6. КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ.....</b>	<b>6</b>
<b>СТАТЬЯ 7. ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ ИЗМЕНЕНИЙ, ПЕРЕСМОТРА И ОТМЕНЫ КОДЕКСА .....</b>	<b>6</b>
<b>СТАТЬЯ 8. ТРЕБОВАНИЯ К ХРАНЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ И ЗАПИСЕЙ.....</b>	<b>6</b>
<b>СТАТЬЯ 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....</b>	<b>6</b>

## **Статья 1. Область применения**

1.1. Публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат» (далее – Общество или НЛМК) и его дочерние и зависимые общества (далее – Группа НЛМК) уверены, что честное и открытое взаимодействие с деловыми партнерами и общественностью, следование ведущим практикам корпоративного управления и нормам деловой этики, поддержание соответствующей корпоративной культуры способствуют укреплению деловой репутации Группы НЛМК и ее позиций на мировом рынке металлопродукции.

В этой связи Группа НЛМК не ограничивается соблюдением норм применимого законодательства, а устанавливает и придерживается дополнительных этических принципов и правил ведения бизнеса.

1.2. Настоящий «Кодекс корпоративной этики Группы НЛМК» (далее – Кодекс) закрепляет корпоративные этические ценности и принципы Группы НЛМК.

1.3. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с требованиями применимого законодательства и с учетом общепринятых стандартов делового поведения и этики.

1.4. Кодекс является открытым документом и размещен на официальных сайтах предприятий Группы НЛМК.

1.5. Обязанность знать и соблюдать положения настоящего Кодекса распространяется на членов Совета директоров и всех работников Группы НЛМК вне зависимости от занимаемой ими должности, специальности или характера выполняемой работы.

## **Статья 2. Нормативные ссылки**

В настоящем Кодексе использованы ссылки на следующие нормативные документы:

2.1. Федеральный закон Российской Федерации «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ;

2.2. Федеральный закон Российской Федерации «О защите конкуренции» от 26.07.2006 №135-ФЗ;

2.3. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социального развития РФ от 08.11.2013г.;

2.4. Антикоррупционная хартия Российского бизнеса (АХРБ) Российского союза промышленников и предпринимателей от 20.09.2012г.;

2.5. Антикоррупционная политика Группы НЛМК от 23.12.2016;

2.6. Экологическая политика Группы НЛМК, утвержденная приказом Президента (Председателя Правления) от 06.02.2015 №84;

2.7. Политика Группы НЛМК в области охраны труда и промышленной безопасности, утвержденная приказом Президента (Председателя Правления) от 06.02.2015 №84;

2.8. Руководящий документ по применению единых форм и требований при управлении регламентами, устанавливающими взаимодействие между предприятиями Группы НЛМК. Утверждён Президентом (Председателем Правления) от 23.12.2015г.

### Статья 3. Определения

В настоящем Кодексе применены термины и определения в соответствии с Единым корпоративным глоссарием Группы НЛМК <https://home.nlmk.ru/mediacenter/brandbook/Forms/AllItems.aspx>:

Группа НЛМК, применимое законодательство, публичное должностное лицо, работник.

### Статья 4. Базовые этические ценности

Группа НЛМК выделяет следующие базовые этические ценности для себя и своих работников:

- **Соблюдение законодательства:** Группа НЛМК и ее работники соблюдают требования российского и иного применимого законодательства, отраслевых и корпоративных правил, стандартов, процедур.
- **Прозрачность и честность:** Группа НЛМК выполняет взятые на себя обязательства перед контрагентами и работниками, поддерживает репутацию надежного делового партнера и обеспечивает прозрачность совершаемых ею сделок и операций.
- **Эффективность:** Группа НЛМК стремится к постоянному повышению эффективности своей деятельности, в том числе, путем совершенствования системы корпоративного управления, производственных процессов, внедрения инновационных технологий.
- **Взаимное уважение и профессионализм:** Работники Группы НЛМК являются одной из базовых ценностей Группы НЛМК, компетентность, доверие, доброжелательность, сотрудничество и командный дух которых позволяет достигать поставленных целей и обеспечивает ее стабильное развитие.
- **Безопасность и социальная ответственность:** Группа НЛМК обеспечивает соответствие всех производственных процессов требованиям в области охраны труда и безопасности, придерживается политики социальной ответственности перед своими работниками, населением регионов присутствия Группы НЛМК, предпринимает меры по защите окружающей среды.

### Статья 5. Основные этические принципы

Этические принципы Группы НЛМК относятся к шести основным областям:

- взаимоотношения с работниками Группы НЛМК;
- взаимодействие с деловыми партнерами и контрагентами;
- отношения с органами государственной власти;
- отношения с конкурентами;
- охрана окружающей среды, труда и обеспечение безопасности на производстве;
- управление рисками и контроль.

#### 5.1. Взаимоотношения с работниками Группы НЛМК

Группа НЛМК обеспечивает и гарантирует своим работникам реализацию прав, предусмотренных коллективными, трудовыми договорами и иными внутренними нормативными документами, в том числе:

- уважение личной свободы и прав человека;
- соблюдение трудового законодательства и условий трудового договора;
- предоставление всем работникам равных возможностей для их развития и роста, недопущение дискриминации по национальным, возрастным, культурным, гендерным, иным признакам;
- обеспечение безопасных условий труда;
- предоставление возможности для диалога и обратной связи с руководством предприятий Группы НЛМК;
- соблюдение законодательно установленного порядка и правил обработки персональных данных работников Группы НЛМК.

## 5.2. Взаимодействие с деловыми партнерами и контрагентами

В отношениях с контрагентами и деловыми партнерами Группа НЛМК:

- нацелена на долгосрочное сотрудничество, взаимоуважение и помощь, добросовестное исполнение договорных обязательств, требуя аналогичного отношения от своих деловых партнеров и контрагентов;
- обеспечивает честный, открытый и прозрачный процесс объективного выбора деловых партнеров и контрагентов;
- не злоупотребляет своими отношениями с деловыми партнерами с целью получения для себя или иных лиц каких-либо неправомерных преимуществ.

Следуя принципу должной осмотрительности, Группа НЛМК прилагает разумные усилия по снижению рисков, направленные на исключение взаимодействия с деловыми партнерами и контрагентами, осуществляющими свою деятельность с нарушением требований применимого законодательства (в том числе антикоррупционного) и/или принятых норм корпоративной этики.

## 5.3. Отношения с органами государственной власти

Группа НЛМК поддерживает устойчивые официальные отношения с органами государственной власти строго в соответствии с применимым законодательством.

Отношения с публичными должностными лицами выстраиваются в соответствии с принципами Антикоррупционной политики Группы НЛМК.

## 5.4. Отношения с конкурентами

Группа НЛМК стремится к честной конкуренции, не приемлет любые проявления недобросовестной конкуренции, злоупотребления доминирующим или монопольным положением и отказывается от заключения с конкурентами соглашений, которые могут быть объективно восприняты как ограничивающие конкуренцию и противоречащие антимонопольному законодательству.

## 5.5. Охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, охрана окружающей среды

В своей деятельности Группа НЛМК строго следует требованиям применимого законодательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды. Принятые в Группе НЛМК цели, принципы и обязательства в сфере охраны окружающей среды закреплены в Экологической политике Группы НЛМК.

Группа НЛМК создает и поддерживает безопасные условия труда для ее работников и представителей контрагентов, работающих на производственных объектах предприятий Группы НЛМК. Соответствующие принципы и обязательства регламентируются Политикой Группы НЛМК в области охраны труда и промышленной безопасности.

#### 5.6. Управление рисками и контроль

В планировании, организации и осуществлении своей деятельности руководители и работники Группы НЛМК придерживаются следующих принципов:

- стремятся предусмотреть риски, связанные с ее деятельностью, и управлять ими для достижения целей, поставленных перед Группой НЛМК акционерами;
- выстраивают надежную систему внутреннего контроля, обеспечивающую сохранность и рачительное отношение к активам Группы НЛМК и достоверность информации, раскрываемой акционерам и другим пользователям отчетности.

#### **Статья 6. Консультирование по вопросам корпоративной этики**

В случае возникновения у работников Группы НЛМК вопросов, связанных с положениями настоящего Кодекса, или сомнений в соответствии их действий нормам корпоративной этики, они могут обратиться за консультацией к своему непосредственному руководителю и/или к лицам, ответственным за антикоррупционную работу на предприятиях Группы НЛМК.

#### **Статья 7. Порядок разработки изменений, пересмотра и отмены кодекса**

При изменении и дополнении применимого законодательства, иных нормативно-правовых актов и правоприменительной практики, принципов и требований Группы НЛМК настоящий Кодекс подлежит пересмотру и обновлению на основании решения Совета директоров в установленном Обществом порядке.

#### **Статья 8. Требования к хранению документов и записей**

Хранение Кодекса осуществляется в соответствии с требованиями Руководящего документа предприятий Группы НЛМК по применению единых форм и требований при управлении регламентами.

#### **Статья 9. Ответственность**

- 9.1. Следование настоящему Кодексу корпоративной этики Группы НЛМК является обязанностью каждого работника в рамках исполнения им своих должностных обязанностей. Работники Группы НЛМК несут персональную ответственность за нарушение этических принципов и требований Кодекса.
- 9.2. Соблюдение работниками установленных норм корпоративной этики рассматривается Группой НЛМК в качестве важной профессиональной компетенции.
- 9.3. Работники Группы НЛМК, нарушившие установленные этические принципы и требования, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе предприятий Группы НЛМК, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым законодательством, уставами предприятий Группы НЛМК и их внутренними нормативными документами.
- 9.4. Ответственным за организацию и осуществление контроля за выполнением требований Кодекса является Президент (Председатель Правления) Общества.